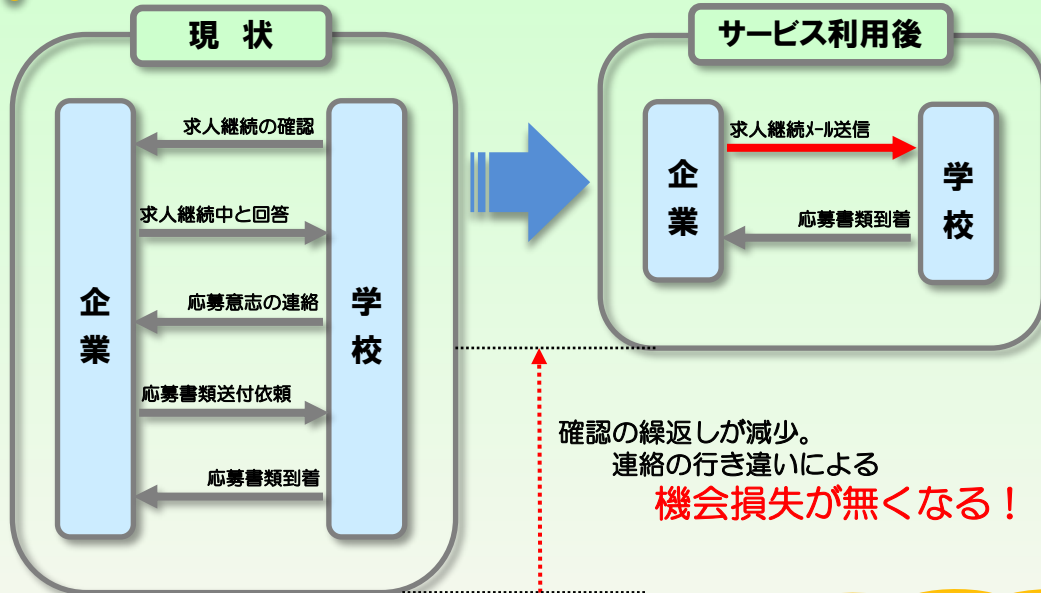


サービスをご利用頂くことにより...

あらためて求人意欲を伝えることで、
応募の増加に繋がる！



◆ご利用者様の声◆

採用を担当しはじめた頃、就職担当の先生から「まだ募集は続けられていますか?」、という問い合わせがありました。求人票の送付から時間が経過していたため、求人継続の有無を確認するための先生からの電話でした。

翌年より、求人票の送付から一定期間経過後に、『募集継続メール』を送信したところ、先生からわざわざ確認の問い合わせを頂くことなく、「応募書類をお送りさせていただきます。」とのたくさんの返信メールをもらい、結果的に**多くの採用に結びつきました。**

送信する時期は、タイムリーな情報を持たれているティールネット様に相談することで、毎年効果的に求人継続のご案内を行うことができました。

(メーカー・理工系採用担当者様)

ミスマッチがないように、貴社に適した送信時期、送信対象をご提案させていただきます。

メール文面例

〇〇大学
〇〇研究科
〇〇専攻
教授 〇〇様

拝啓 貴校益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。
平素より、弊社求人活動に格別のご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

弊社では2022年3月卒業予定者を対象とした採用活動を継続し、応募を受け付けておりますので、ぜひとも貴学より、優秀な学生の推薦を賜れますと幸いです。

なお、ご応募に関するお問い合わせ等につきましては、弊社採用担当の〇〇までお気軽にお問い合わせください。
本来であれば直接ご挨拶のうえ、お願い申し上げますが、何卒宜しくお願いいたします。

貴社のご要望に沿ったご提案、御見積をさせていただきます。
お気軽にお申しつけください。



株式会社 ティールネット
企画営業部

〒101-0047
東京都千代田区内神田2-7-14
トーチアールビル6階
TEL : 03-6206-0377
FAX : 03-6206-0378
WEB : <http://www.tr-net.co.jp>
MAIL : info@tr-net.co.jp