

明日からの採用活動が変わる！

# 【新卒テクノゼミ・オンライン2022】のご案内

～「新卒技術系採用実務」に関する基礎的なスキルを“オンライン”にて伝授～

## 日程

2022年9月14日(水), 21日(水) 13:15~16:45 (予定)

## 開催方法

オンラインにて開催

※Microsoft teamsを使用。その他のツールについてはご相談下さい。

## 対象

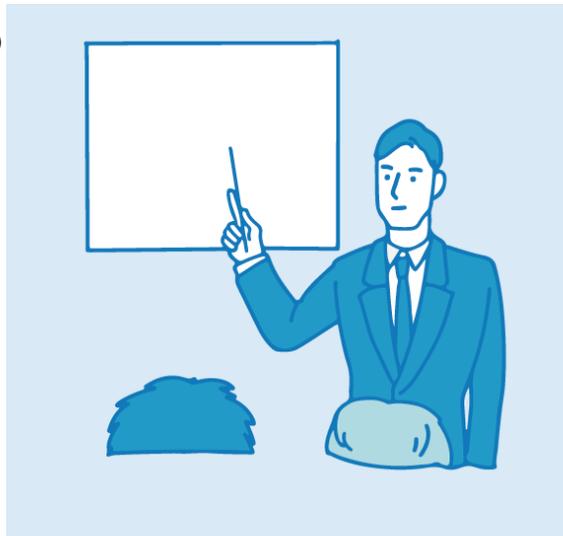
技術系採用の経験年数の短い採用ご担当者様

## 定員

3名様 (1社貸切も可能です)

## 会費

1名様につき 55,000円 (税込)



「採用担当になったばかりで採用活動をどう進めていけばよいか分からない」  
「現在の採用戦略って適切なのだろうか」  
「社内の実情も踏まえてオフレコで相談できる相手が欲しい」



…このようなお悩みを抱えていらっしゃいませんか？

経験年数の短い採用ご担当者様を対象に、経験豊かな講師が“オンライン”でご指導いたします。基礎教材や過去に当社に寄せられたQ & Aを中心とした講義と、参加者様の課題やお悩みに対して、その場で親身にご相談に乗らせていただき、皆様のお悩みを解決いたします。

※ご好評いただいた「技術系新卒採用オンライン勉強会」をリニューアルいたしました。  
新たに「新卒テクノディスカッション2022」の分科会として学びの場をご提供いたします。

## -- 実施のイメージ --

Chapter	「推薦」と「自由」の違い
推薦方法	学生が大学から推薦を受けて応募
企業側のメリット	採用担当者の目の届く範囲 学校とのパイプを太くする能力
企業側のデメリット	企業側は狭い範囲の選別が可能である 企業側は狭い範囲で採用できる 企業側は狭い範囲で採用できる 企業側は狭い範囲で採用できる
学生のメリット	企業側から求められる可能性が高い 学校との関係構築 - 絶対に受ける努力
学生のデメリット	企業側から求められる可能性が高い 企業側から求められる可能性が高い

画面イメージ



テキスト

## -- ご参加者様より --

(機器メーカーA社様：東京)

- 講師の実体験を講義に盛り込んでいただけたので、自社以外の採用手法を裏話も交えて学ぶことができ、今後の参考となりました。

(金属加工B社様：大阪)

- オフレコの内容も交えて講師に相談することができ、自社にあった採用方法を模索することができました。
- 採用手法のトレンドが目まぐるしく変わる中で、基礎力を高めることができました。

※内容は都合により変更となる場合がございます。あらかじめご了承ください。

お問い合わせはこちら



株式会社 ティーアールネット 企画営業部

TEL: 03-6206-0377 MAIL: info@tr-net.co.jp