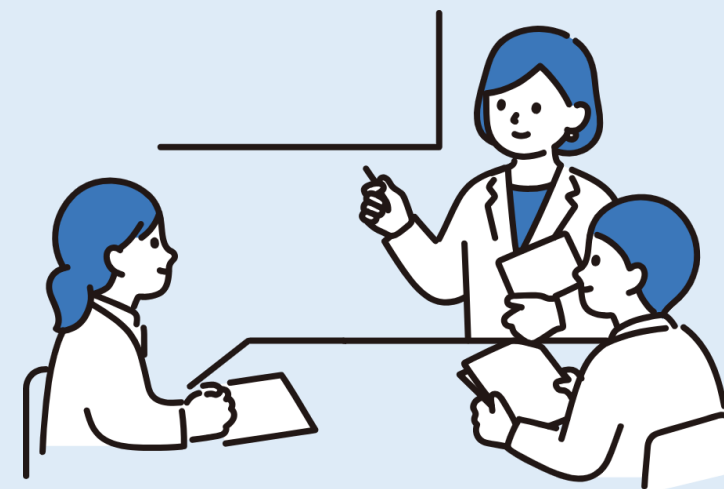

28卒「インターン～求人募集」に関するご提案

～ 夏・秋冬・求人募集への流れについて ～



理工系学生採用支援の専門企業

株式会社 ティーアールネット

1.はじめに

インターンシップを採用活動の一環と見なす就職協定ルールが始まって以降、夏季を始めとするインターンシップを実施する流れが定着しつつありますが、一方で選考活動そのものとは違うことから求人募集とは一線を画する必要もあり、その目的や方法等も異なることとなります。

一般的に本選考を受けていただくまでにはいくつかのプロセスがありますが、具体的には

- 1) 先ずは、存在を知っていただく(又は組織名を思い出していただく)
- 2) 次に、興味をもっていただく(業界や職種等)
- 3) そして、理解を深めていただき(仕事内容や職場等)
- 4) 最後に、受験していただく(入社を考えていただく)

といった手順を踏んで行くこととなりますが、その工程で重要な役割を果たすのがインターンシップです。

本来は“実習”として本番に入る前の導入時期に実施されるものですが、社会人経験のない新卒学生の採用活動においては、求人募集～説明会・選考へと繋ぐ重要な手段として、以下、その役割を説明させていただきますので、有効なご採用活動のご参考としていただければ幸いです。

2. 夏季インターンシップの実施目的

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月
夏季インターンシップ	告知				実施								
秋・冬季インターンシップ				告知			実施						
求人募集・求人票								告知		実施			

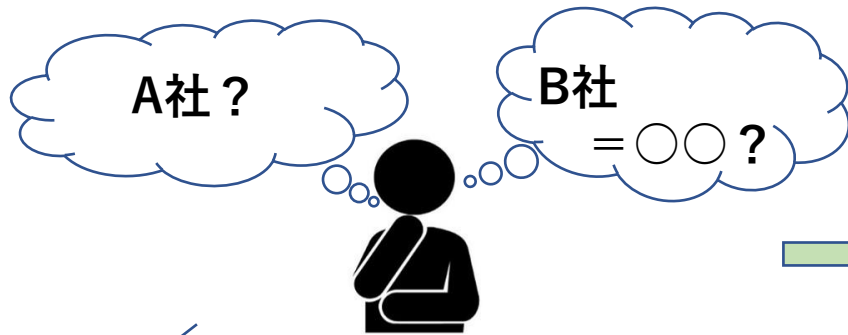
ゴール：

会社を自分の専攻・興味分野まで掘り下げて理解してもらう

3. 夏季インターンシップの実施効果

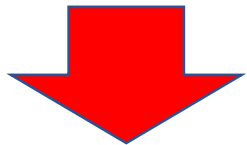
● 学生さんの認知の変遷

① 会社を知るor会社を思い出す



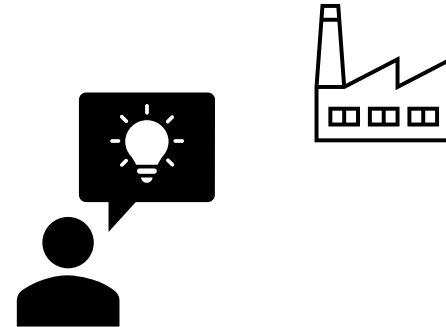
【内容】

- ・ 社名、商品を知ってもらう
- ・ 社名とサービスを一致してもらう



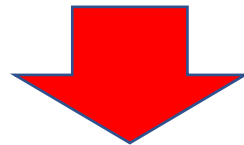
- ・ 0から良いイメージを持ってもらう
- ・ 過去に見聞きしたイメージを再現してもらう

② 興味を持つ



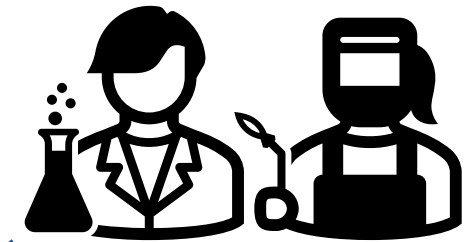
【内容】

- ・ 企業博物館
- ・ 一般見学者向け拠点など



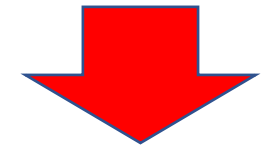
会社を身近に感じ、
親近感を持ってもらう

③ 会社・仕事を理解する



【内容】

- ・ 工場実習/業務体験
- ・ シミュレーションなど



自身の専攻テーマや興味分野を
掘り下げてもらう！

4. 秋・冬季インターンシップの実施目的

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月
夏季インターンシップ	告知				実施								
秋・冬季インターンシップ				告知		実施							
求人募集・求人票								告知		実施			

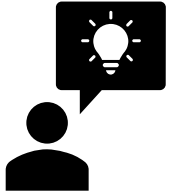
ゴール：

企業へ親近感を持ってもらい、説明会へ参加してもらう。

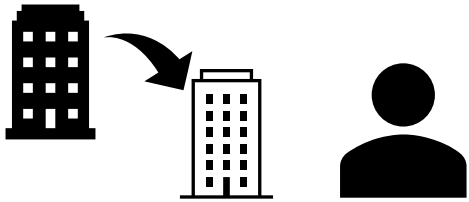
5. 秋・冬季インターンシップの実施効果

● 学生さんの認知の変遷

①-a 夏も参加



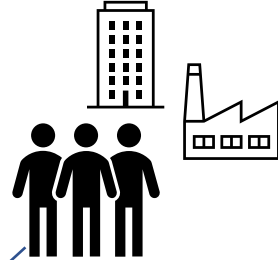
①-b 夏は他社に参加



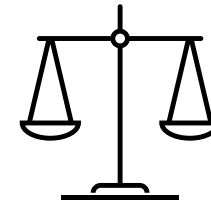
①-c 秋から参加



②-b 初めて会社に興味を持つ



③ 他社と比較検討する



④ 会社に親近感を持ってもらう 企業理解を深める



【内容】
・ 企業博物館
・ 一般見学者向け拠点など

【内容】
・ 座談会、懇談会
・ OBOG交流会

企業の技術や事業、職場状況を含めて企業理解を深め、
説明会へ参加してもらう。

6. 求人募集・求人票の実施目的

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月
夏季インターンシップ	告知				実施								
秋・冬季インターンシップ				告知			実施						
求人募集・求人票								告知		実施			

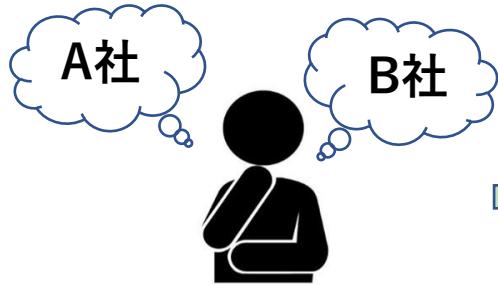
ゴール：

検討する会社の中から志望度を上げてもらい、受験してもらう。

7. 求人募集・求人票の実施効果

● 学生さんの認知の変遷

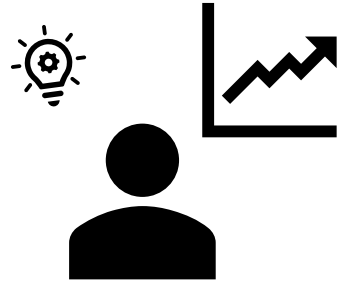
① 検討する



【内容】
学生へ
募集要項・求人票の発信

学生本人へ
求人意思表示をする

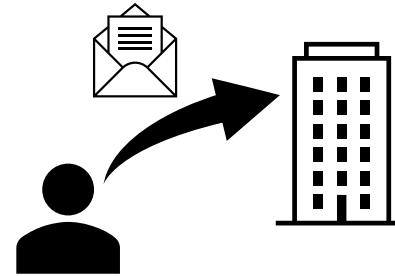
② 志望度を上げる



【内容】
OBOG社員との交流

説明会に参加してもらう

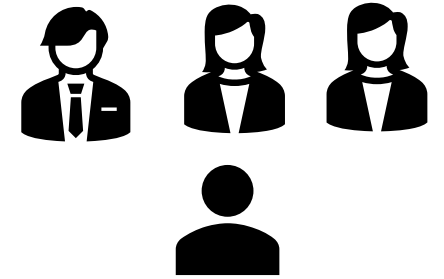
③ エントリーする



【内容】
学校へ求人意思表示をする

選考を受けてもらう

④ 受験する



【内容】
学校へ求人意思表示をする

合格通知を出し、
承諾してもらう